

Informācija
par Liepājas pilsētas domes Sociālā dienesta un sociālo institūciju
amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām 2017.gadā
 (bruto, *euro*)

(Publicēts saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr.225
 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības
 noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”)

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no – līdz)	Vidējā mēnešalga (bruto)
amatu saime, (apakšsaime), līmenis	amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1.Administratīvā vadība, (IV C)	Direktors	1	1850	1850
1.Administratīvā vadība, (III)	Direktora vietnieks	1	1390	1390
14.Grāmatvedība, (IV)	Galvenais grāmatvedis	1	1200	1200
14.Grāmatvedība, (III A)	Galvenā grāmatveža vietnieks	1	990	990
14.Grāmatvedība, (II)	Vecākais grāmatvedis	5,5	840	840
39.Sociālais darbs, (IV)	Daļas vadītājs	3	1080	1080
39.Sociālais darbs, (IV; III B)	Vecākais sociālais darbinieks	6	720-830	793
39.Sociālais darbs, (III B; III A; II B)	Sociālais darbinieks	30	600-720	681
39.Sociālais darbs (III B)	Sociālais darbinieks darbam ar ģimeni un bērniem	14	770	770
39.Sociālais darbs (III A; II B)	Sociālais rehabilitētājs	7	520-675	586
39.Sociālais darbs (III A)	Sociālās palīdzības organizators	21	675	675

39.Sociālais darbs (IV)	Supervizors	1	800	800
23.Klientu apkalpošana (II A)	Klientu apkalpošanas speciālists	1	675	675
32.Projektu vadība (II B)	Sociālo projektu daļas vadītājs	1	990	990
30.Personāla vadība (III)	Personāla daļas vadītājs	1	990	990
1.Administratīvā vadība (III)	Administratīvās daļas vadītājs	1	1080	1080
21.Juridiskā analīze, izpildes kontrole un pakalpojumi (III B)	Jurists	1	1000	1000
6.Darba aizsardzība (III)	Darba aizsardzības vecākais speciālists	1	760	760
18.3.Informācijas apkopošana un analīze. Dokumentu pārvaldība (II)	Lietvedības pārzinis	1	680	680
19.5.Informācijas tehnoloģijas, Sistēmu administrēšana un uzturēšana (II B)	Datortīkla administrators	1	780	780
19.2.Informācijas tehnoloģijas, Datu atbalsts (II)	Datubāzu administrators	1	780	780
24.Komunikācija un sabiedriskās attiecības (II)	Sabiedrisko attiecību speciālists	0,75	710 (pilnai slodzei)	533
3.Apsaimniekošana (III)	Saimniecības daļas vadītājs	1	990	990
3.Apsaimniekošana (II A)	Ēku un apsaimniekojamās teritorijas pārzinis	1,5	600-725	646
41.Transportlīdzekļa vadīšana (III)	Mikroautobusa vadītājs	4	566-669	606
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (IV)	Elektriķis	0,75	400 (pilnai slodzei)	300
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (I)	Apkopējs	9,5	380	380
39.Sociālais darbs (IV)	Sociālās institūcijas vadītājs	11	850-1080	925
5.2.Ārstniecība, Aprūpe (III)	Medicīnas māsa	4	570-630	582
39.Sociālais darbs (III A; II B)	Sociālais aprūpētājs	4	473-640	564
39.Sociālais darbs (II A; I)	Aprūpētājs	59,5	420-485	457

39.Sociālais darbs (I)	Bērnu aprūpētājs	8	410	410
39.Sociālais darbs (II B)	Sociālais audzinātājs	4	600	600
39.Sociālais darbs (II B)	Darba terapeits	1,5	520 (pilnai slodzei)	390
39.Sociālais darbs (III A)	Sociālais pedagogs	3	660	660
39.Sociālais darbs (III B)	Psihologs	0,5	700 (pilnai slodzei)	350
3.Apsaimniekošana (II B)	Saimniecības vadītājs	1	740	740
3.Apsaimniekošana (II A)	Noliktavas pārzinis	0,75	510 (pilnai slodzei)	383
3.Apsaimniekošana (II B)	Saimniecības pārzinis	1	630	630
3.Apsaimniekošana (II A)	Virtuves vadītājs	1	550	550
23.Klientu apkalpošana (II A)	Pensionāru dienas centra administrators	2	520	520
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (III)	Pavārs	1	455	455
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (I)	Virtuves darbinieks	1,5	380	380
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (II A)	Dežurants	2	380	380
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (III)	Remontstrādnieks	2,5	405	405
13.Fiziskais un kvalificētais darbs (I)	Sētnieks	4	380	380

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem Liepājas pilsētas domes Sociālajā dienestā (turpmāk tekstā – SD)**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa – ja darbinieks papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku, pilda vakanta amata pienākumus, vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 “Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā” 6.1.punkts
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta ceturtdā daļa
3.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
4.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru, atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtdās daļas 5.punkts; SD 2016.gada 7.novembra Nolikums par naudas balvu izmaksu 2016.gadā. Kritēriji: 1.darbinieka ieguldījums SD mērķu sasniegšanā; 2.nostrādātais laiks SD 2016.gadā.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Veselības apdrošināšana	Atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem	Ar Liepājas pilsētas domes 2016.gada 16.jūnija rīkojumu Nr.146 apstiprinātais nolikums "Par kārtību, kā Liepājas pilsētas pašvaldība apdrošina darbinieku veselību 2016.gadā". Kritēriji: 1.SD ir darbinieka pamatdarba vieta; 2.ar darbinieku noslēgtas darba attiecības uz nenoteiktu laiku; 3.darbinieks nostrādājis SD ne mazāk kā vienu gadu; 4.uz apdrošināšanas brīdi darbinieks neatrodas bērna kopšanas atvaļinājumā.
2.	Pabalsts vienu reizi kalendāra gadā, darbiniekam aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 "Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā" 8.2.punkts. SD 2015.gada 26.janvāra nolikums "Par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma pabalsta izmaksu SD darbiniekiem." Kritēriji: 1.darbinieks uz atvaļinājuma piešķiršanas brīdi bijis nepārtraukti nodarbināts vismaz gadu un ikgadējais atvaļinājums viņam tiek piešķirts pilnībā vai daļa, kas nav īsāka par divām nepārtrauktām kalendāra nedēļām šādā apmērā: 1.1.ja darbinieks SD nepārtraukti nostrādājis vairāk nekā piecus gadus - pabalsts 50% apmērā no mēnešalgas;

			1.2..ja darbinieks SD nepārtraukti nostrādājis no viena līdz pieciem gadiem - pabalsts 35% apmērā no mēnešalgas.
3.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu daļēja kompensācija	Reizi trīs gados atbilstoši piešķirtajam finansējumam	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju".
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Atbilstoši piešķirtajam finansējumam - 213,43 euro.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants.
5.	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums par paaugstinātu darba slodzi	Līdz piecām darba dienām gadā	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 "Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā" 10.1.5. un 10.4.punkts. SD 2017.gada 13.janvāra rīkojums Nr.1-5/28 "Par papildatvaļinājumu piešķiršanu SD un sociālo institūciju darbiniekiem" Kritēriji: atkarībā no nostrādātā laika iepriekšējā kalendāra gada laikā papildatvaļinājums tiek piešķirts divas, trīs vai piecas darba dienas.
6.	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums par aprūpē esošiem bērniem	Viena vai trīs darba dienas gadā	Darba likuma 151.panta pirmās daļas 1.punkts un 151.panta pirmās daļas 3.punkts Kritēriji: 1.ja darbiniekam aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns invalīds – trīs darba dienas; 2.ja darbiniekam aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem – viena darba diena.
7.	Apmaksāta brīvdiena darbiniekam, kura bērns uzsāk skolas gaitas 1.- 4.klasē	Brīvdiena datumā, kad notiek bērna pirmās skolas dienas svinīgais pasākums	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 "Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā" 10.6. punkts.

8.	Apmaksāta brīvdiena absolvējot izglītības iestādi	Brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 "Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā" 10.8.punkts.
9.	Apmaksātas brīvdienas darbiniekam sakarā ar stāšanos laulībā	Trīs brīvdienas	Liepājas pilsētas domes 2010.gada 15.aprīļa nolikuma Nr.10 "Par atlīdzību Liepājas pilsētas pašvaldībā" 10.7.punkts.
10.	Apmaksātas brīvdienas darbiniekam, kurš neveic darbu sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi	Divas darba dienas	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts.
11.	Apmaksātas atpūtas dienas	Ne vairāk kā piecas apmaksātas atpūtas dienas gadā, darbiniekam pēc asins nodošanas ārstniecības iestādē	Darba likuma 74.panta sestā daļa..
12.	Atlaišanas pabalsts darbiniekiem, ar kuriem tiek izbeigtas darba attiecības sakarā ar amata likvidāciju, darbinieku skaita samazināšanu, darbam noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli (ieskaitot pārejošu darbnespēju), nav pietiekamu profesionālo spēju nolīgta darba veikšanai, kā arī gadījumā, kad tiek atjaunots darbā darbinieks, kurš iepriekš veica attiecīgos darba pienākumus	Viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši darbinieka nepārtrauktajam nodarbinātības gadu skaitam SD.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmās daļas 1., 2., 3.un 4.punkts.